

**PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA  
DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI**

**PROSEDUR BAKU PELAKSANAAN KEGIATAN  
STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP)**

**PEMBERIAN MOTIVASI DAN PELATIHAN SINGKAT BAGI  
KELUARGA ORANG DENGAN GANGUAN JIWA**



DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI  
KOTA YOGYAKARTA

Nomor SOP	
Tanggal Pembuatan	Januari 2021
Tanggal Revisi	
Tanggal Pengesahan	
Disahkan Oleh	<p>Kepala</p>  <p>Drs. Marjastion Tonang, MM NIP. 19660614 199403 1 006</p>
Nama SOP	PEMBERIAN MOTIVASI DAN PELATIHAN SINGKAT BAGI KELUARGA ORANG DENGAN GANGUAN JIWA

<b>Dasar Hukum:</b>
1. Undang – undang No.11 Tahun 2009 tentang Kesejahteraan Sosial 2. Undang – Undang No 8 tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas
<b>Keterkaitan:</b>
- IPSM Kota Yogyakarta - PSM - TKSK
<b>Peringatan:</b>

<b>Kualifikasi Pelaksana:</b>
<b>Peralatan/Perlengkapan:</b>
1. Komputer 2. Kertas 3. Alat Tulis 4. Kendaraan Operasional
<b>Pencatatan dan Pendataan:</b>

**Prosedur :**

1. Persiapan.

- a. Rapat Koordinasi dengan PSKS dan Lembaga Kesejahteraan Sosial antara lain LK3 Teratai, PSM, TKSK, dll
- b. Pengumpulan data calon peserta pelatihan
- c. Menerapkan protokol kesehatan dengan melakukan pengecekan suhu, menjaga jarak, menggunakan masker, serta selalu menjaga kebersihan dengan mencuci tangan

2. Seleksi

- a. Data calon peserta dari LKS dan PSKS diverifikasi,
- b. Rapat Koordinasi penentuan calon peserta pelatihan dengan menerapkan protokol kesehatan diantaranya, melakukan pengecekan suhu, menjaga jarak, menggunakan masker, serta selalu menjaga kebersihan dengan mencuci tangan
- c. Penetapan calon peserta pelatihan
- d. Entri data peserta pelatihan ke dalam Sim Pemberdayaan

3. Pelaksanaan Pelatihan

- a. Pelatihan dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang ditentukan
- b. Materi Pelatihan : Bimbingan sosial psikologis dan motivasi (66%) dan ketrampilan (34 %)
- c. Menerapkan protokol kesehatan dengan melakukan pengecekan suhu, menjaga jarak antar peserta, menggunakan masker, serta selalu menjaga kebersihan dengan mencuci tangan

4. Monitoring.

- a. Hasil pelatihan
- b. Pemanfaatan bantuan